



WAAR U ZELF OP MOET LETTEN:

Om uw risico's daadwerkelijk te beperken moet u, wanneer u zaken wilt doen met een gecertificeerde onderneming:

- vooraf controleren of de onderneming daadwerkelijk in het register is opgenomen;
- ook gedurende de tijd dat u zaken doet periodiek controleren of de onderneming nog is opgenomen in het register;
- ook zelf – onafhankelijk van de verplichting die de formele werkgever al heeft - de identiteit vaststellen van bij of voor u werkende werknemers die niet de Nederlandse nationaliteit bezitten*. Het is overigens verstandig de identiteit van alle werknemers te controleren, dus ook van werknemers met de Nederlandse nationaliteit;
- vooraf een tewerkstellingsvergunning (laten) regelen voor werknemers die voor of bij u werken en die niet de Nederlandse nationaliteit bezitten* tenzij zij
 - onderdaan zijn van één van de landen van de Europese Economische Ruimte of Zwitserland,
 - of
 - beschikken over een geldig verblijfsdocument met daarop de aantekening “Arbeid is vrij toegestaan”;
- zakelijke afspraken schriftelijk vastleggen;
- een schaduwboekhouding bijhouden waaruit wanneer sprake is van
 - terbeschikkingstelling van arbeidskrachten per uitzendkracht het gewerkte aantal uren blijkt
 - uitbesteding van werk de verrichtte werkzaamheden blijken;
- alleen facturen accepteren die voldoen aan de afspraken en aan de wettelijke eisen.

* Voor nadere informatie over het vaststellen van de identiteit en over tewerkstellingsvergunningen, kunt u op de website van het ministerie van SZW onder de hoofdrubriek “Werk” de onderwerpen “Identificatieplicht” en “Vreemdelingen (WAV)” raadplegen.