

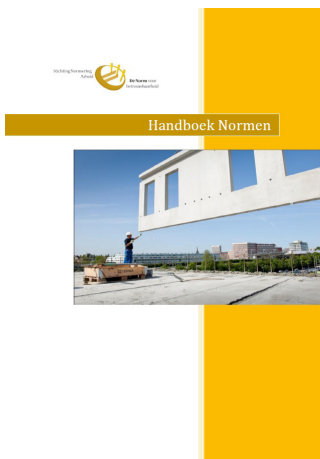
SNA normwijzigingen

december | 2014

Geachte lezer,

SNA voert halfjaarlijks wijzigingen door in de norm. Graag informeren wij u over de aanstaande wijzigingen in de norm.

De Norm bestaat uit NEN 4400-1 en NEN 4400-2 aangevuld met aanpassingsrapporten en interpretatierapporten zoals opgenomen in het Handboek Normen. Het handboek normen is gepubliceerd op de website van SNA.



Stichting Normering Arbeid (SNA)

Postbus 90154
5000 LG Tilburg
info@normeringarbeid.nl
www.normeringarbeid.nl



www.twitter.com/snakeurmerk

Wijzigingen per 1 januari 2015

In juli 2014 is de norm voor de uitzendsector versterkt met negen cao-elementen. Hiervan zijn de eerste positieve resultaten zichtbaar. SNA blijft echter investeren in de norm. De aanpassingen die op 1 januari 2015 worden doorgevoerd, zijn beperkt in omvang en dienen ter verduidelijking van bestaande normelementen. In deze update is per normelement beschreven op welk punt het normelement versterkt en/of verduidelijkt wordt. Vanaf 1 januari 2015 wordt op de wijzigingen getoetst tijdens inspecties voor het SNA-keurmerk.

4.2 Deel B: Eisen aan de administratie 4.2.1 Algemeen (Aanpassingsrapport 2014-120)

In de opmerking bij normeis 4.2.1.1 wordt aangegeven dat procedures schriftelijk kunnen zijn vastgelegd, geautomatiseerd kunnen zijn ingevoerd of bij kleinere ondernemingen mondeling kunnen zijn overeengekomen. Om ongelijkheid tussen kleinere en grotere ondernemingen te voorkomen, is dit onderscheid weggehaald.

4.2.3.1 Het voeren van een adequate loonadministratie (Aanpassingsrapport 2014-118)

Op dit moment is ten aanzien van de loonadministratie en de daarop van toepassing zijnde parameters en persoonsgebonden gegevens het bankrekeningnummer niet als persoonsgebonden gegeven opgenomen. Vanaf 1 januari wordt eveneens gecontroleerd of het bankrekeningnummer juist is ingevoerd in de loonadministratie.

8.2.1 In afdoende mate voldoen aan de eisen van deze norm (Aanpassingsrapport 2014-119)

Normeis 4.2.5.4.2 stelt dat er indien bij bemiddeling van een ZZP'er de facturatie door de onderneming plaats vindt, deze herkenbaar namens de ZZP'er geschiedt. De normeis is op dit moment een minor. Aangezien het risico wezenlijk is dat een ZZP'er als werknemer wordt aangemerkt indien niet namens de ZZP'er wordt gefactureerd (en er dan loonheffingen ingehouden moeten worden), is een major hier op zijn plaats. Dit betekent dat deze normeis een major wordt, waarbij de afwijking structureel en/of substantieel dient te zijn.

9.3.3 Bezwaar tegen een beslissing van een inspectie-instelling (Aanpassingsrapport 2014-117)

Normeis 9.3.3 is verduidelijkt door in de normeis expliciet aan te geven dat bezwaar aangetekend kan worden bij de inspectie-instelling.

SNA normwijzigingen

Interpretatierapport fiscale eenheid

8.2.2.2 Interne beheersingsmaatregelen (Interpretatierapport 2014-115)

Artikel 8.2.2.2 beschrijft de interne beheersmaatregelen waaraan een onderneming moet voldoen om voor frequentieverlaging van inspecties in aanmerking te komen. In sub 4) wordt een onderneming die deel uitmaakt van een fiscale eenheid voor de omzetbelasting uitgesloten van frequentieverlaging. Op basis van onderstaande voorwaarden kan een onderneming die deel uitmaakt van een fiscale eenheid voor frequentieverlaging in aanmerking komen.

Indien er sprake is van een fiscale eenheid voor de omzetbelasting die slechts bestaat uit één of meerdere SNA geregistreerde werkmaatschappijen met een besloten vennootschap (holding) die in het bezit is van de aandelen van die SNA geregistreerde onderneming(en) en geen andere activiteiten ontplooit (behalve het beheer van haar aandelenbezit in de werkmaatschappijen, eventuele pensioenopbouw van de DGA en / of salarisbetaling aan de DGA), zijn de frequentieverlagende voorwaarden van toepassing. Dit op voorwaarde dat de holding de relevante gegevens in het kader van risicobeheer verstrekt en gecontroleerd wordt door de inspectie-instelling ten aanzien van de omzet en fiscale risico's in het kader van de norm.

Aanscherping NEN 4400-2

De norm voor buitenlandse ondernemingen, NEN 4400-2, is naar aanleiding van het pakket van maatregelen geactualiseerd en aangescherpt. De NEN zal deze nieuwe norm naar verwachting binnenkort publiceren. Daarnaast wordt door publiek-private werkgroepen gekeken naar mogelijke verbeteringen op het terrein van A1-verklaringen en de naleving van de Nederlandse Wml bij grensoverschrijdende ter beschikking stelling van arbeid. Met betrekking tot de A1-verklaringen worden momenteel nadere afspraken gemaakt met de Sociale Verzekeringsbank (SVB) over hoe om te gaan met vermoedelijk onterecht afgegeven en valse A1-verklaringen.

Cao-elementen vleessector: begin gemaakt

Sinds 1 juli 2014 zijn verschillende cao-elementen uit de uitzendcao toegevoegd aan de norm voor het SNA-keurmerk en wordt op naleving hiervan gecontroleerd. In dezelfde lijn is nu ook vanuit de vleessector een voorstel gekomen om cao-elementen toe te voegen aan de norm. Het is de bedoeling dat in de loop van 2015 ondernemingen die onder de cao voor de vleessector vallen op deze cao-elementen worden gecontroleerd.

Op dit moment wordt er in een SNA werkgroep gewerkt aan een uitwerking van deze elementen in normen. Voordat deze elementen aan de norm worden toegevoegd, zal er eerst een pilot plaatsvinden. Naar verwachting start deze pilot in de eerste helft van 2015. Over de precieze invulling van de pilot zullen de ondernemingen die nu in het SNA-register onder de sector vlees vallen, begin 2015 worden geïnformeerd.



Kort nieuws

Waarneming ter plaatse: pilot start in januari 2015

Het uitvoeren van een pilot met waarnemingen ter plaatse, is één van de maatregelen uit het met de overheid afgesproken pakket van maatregelen ter verbetering van de zelfregulering en de publiek-private samenwerking. Duidelijk mag zijn dat SNA voor het uitvoeren van waarnemingen ter plaatse niet beschikt over de bevoegdheden waarover bijvoorbeeld de Inspectie SZW en de Belastingdienst beschikken. SNA wil echter wel onderzoeken welke toegevoegde waarde een waarneming ter plaatse kan hebben voor het keurmerk.



In januari 2015 zal derhalve worden gestart met een pilot. Waarnemingen ter plaatse kunnen door de inspectie-instellingen met name worden toegepast als er vermoeden is van ter beschikking stellen van arbeid in plaats van aanneming van werk en voorts bij enkele specifieke situaties.

Tijdens een waarneming ter plaatse wordt door de inspectie-instelling gecontroleerd of de administratieve werkelijkheid overeenkomt met de praktijk bij de inlener / opdrachtgever.

In de gevallen waarbij een waarneming ter plaatse wordt uitgevoerd, wordt de te inspecteren onderneming hierover geïnformeerd. De uitkomsten van de waarnemingen ter plaatse zullen worden meegenomen in het inspectieresultaat. De duur van de pilot bedraagt in principe een halfjaar. Daarna zal er een evaluatie plaatsvinden van de resultaten.