

## Factsheet normale arbeidsduur

**Versie: 11 april 2018**

Binnen het SNA-keurmerk wordt getoetst of de onderneming ten minste volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) betaalt. De Wml kent geen minimumloon per uur, maar wel een minimumloon per week. Om te bepalen of een onderneming minimaal conform de Wml betaalt, wordt de geldende normale arbeidsduur (per week) in de van toepassing zijnde cao als uitgangspunt genomen voor het berekenen van het minimumloon per week naar een minimum loon per uur. Vervolgens wordt het berekende minimum loon per uur getoetst aan het betaalde bruto uurloon.

Ter verduidelijking wordt opgemerkt dat het hier gaat om de arbeidsduur per week (de hoeveelheid uren waaruit de werkweek bestaat) en niet om de arbeidstijd per week (de tijd dat de werknemer onder gezag van de werkgever arbeid verricht).

Aangezien de geldende normale arbeidsduur niet altijd éénduidig valt af te leiden uit de van toepassing zijnde cao, is binnen de cao gezocht naar bevestiging van de in het overzicht opgenomen normale arbeidsduur. Deze bevestiging is weergegeven in de kolom Uurloon op basis van de in de cao aangegeven beloning en/of een opgenomen definitie van een uurloon(berekening).

Om volledig inzicht te geven is in het overzicht een kolom ADV toegevoegd. Daar waar het ADV met een generiek karakter betreft (gericht op alle werknemers vallend onder de cao) in de vorm van op te nemen (door)betaalde vrije tijd, is in het overzicht het betreffende artikel in de cao en de inhoud van het artikel vermeld.

Tenslotte is in het overzicht weergegeven of een algemeen verbindend verklaring van de cao van toepassing is en wat de laatst geldende looptijd is geweest.

Het gaat hierbij om een dynamisch schema. Niet alleen kunnen cao's worden toegevoegd, ook kan de normale arbeidsduur voor de berekening van de Wml worden aangepast. Aanpassingen kunnen plaatsvinden op basis van een gezamenlijke verklaring van bij een cao betrokken sociale partners of op basis van een rechterlijke uitspraak.

### Overzicht normale arbeidsduur

	Naam CAO	Normale arbeidsduur (per week)	Uurloon	ADV	Looptijd AVV
1.	Afbouw	37,5 uur (artikel 18 lid 3a)	Artikel 36: urenlonen en weeklonen ( <i>uurloon = weekloon / 37½</i> )	Artikel 26 lid 1b: "De werknemer bouwt gedurende de eerste vijftig weken per kalenderjaar per vijf weken één roostervrije dag op."	09-04-016 t/m 31-12-2017
2.	Bakkersbedrijf	38 uur (artikel 20.6)	Artikel 2.5: functie-urloontabel + definities: art. 20.8 (functie-uur)loon: "wettelijk minimum(jeugd)-uurloon: het wettelijk minimum(jeugd)loon per week gedeeld door 38."		24-03-2016 t/m 31-03-2020
3.	Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen	40 uur (artikel 26 lid 1 sub a en b)	Artikel 12: "Het dag- en uurloon wordt berekend door het functieloon per 4 weken te delen door 20 respectievelijk 160 en het functieloon per maand te delen door 21,75 respectievelijk 174."	Artikel 68: "De werknemer heeft op jaarbasis recht op 3,5 ATV-dagen."	17-08-017 t/m 17-08-2019

4.	Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven	40 uur (artikel 8)	Bijlage II, artikel 1: loonregeling met garantie-uurlonen en garantie-weeklonen ( <i>uurloon = weekloon / 40</i> )	Artikel 8A: "In de periode t/m 31 december 2017 heeft de werknemer ieder jaar recht op 20 roostervrije dagen."	04-03-2017 t/m 31-12-2017
5a.	Bouw en Infra / Bouwnijverheid – bouwplaatsmedewerkers	40 uur (artikel 23 lid 2)	Bijlage 10a: Uurloontabellen	Artikel 36a lid 2: "Het aantal roostervrije dagen per kalenderjaar bedraagt 20." (Zie ook bijlage II artikel 7 t/m 15 CAO voor Uitzendkrachten)	29-06-2017 t/m 31-03-2018
5b.	Bouw en Infra / Bouwnijverheid – uta-medewerkers	40 uur (artikel 23 lid 2)	Bijlage 10a: Uurloontabellen	Artikel 36b lid 2: "Het aantal roostervrije dagen per kalenderjaar bedraagt 15." (Zie ook bijlage II artikel 7 t/m 15 CAO voor Uitzendkrachten)	29-06-2017 t/m 31-03-2018
6.	Gemaksvoedingindustrie	37,7 uur (artikel 2 lid 6)	Artikel 11 lid 1: Dagdienst en twee- of drieploegendienst: "De werknemer werkt 40 per week. Dit doet hij van maandag tot en met vrijdag. Daarnaast heeft hij 120 ATV-uren per jaar. Het gemiddeld aantal uren per week is 37,7 uur. Uitzendkrachten hebben geen ATV. In plaats daarvan krijgen ze een hoger uurloon. Hun uurloon gaat omhoog door het te vermenigvuldigen met 40/37,7"	Artikel 16: "De werknemer heeft per jaar recht op 120 uur arbeidstijdverkortung."	13-10-017 t/m 30-06-2018

7.	Glastuinbouw	38 uur (artikel 16 lid 1)	Bijlage V: loongebouw met uurlonen + Bijlage V onderdeel F: "Bij de in deze sector gebruikelijke werkweek van 38 uur wordt het minimumuurloon als volgt vastgesteld: het bedrag van het wettelijk minimumloon per week gedeeld door 38."		14-10-2016 t/m 30-06-2018
8.	Hellende daken	40 uur (artikel 23 lid 1)	Artikel 29: loongebouw met week- en uurlonen ( <i>uurloon = weekloon / 40</i> )	Artikel 42: "De werknemer heeft naar evenredigheid recht op 12 roostervrije dagen (96 uren), onder te verdelen in 9 niet vrij opneembare dagen (72 uren) en 3 vrij opneembare dagen (24 uren) ."	n.v.t.
9.	Horeca- en aanverwante bedrijf*	38 uur (art. 7 lid 1 laatste cao) (Thema 1 lid 1.24 en 1.25 AVR)	CAO: Artikel 1 lid 9 definitie uurloon: "Bruto uurloon: het maandloon bij een dienstverband van gemiddeld 38 uren per week, gedeeld door 164,67."  AVR: Thema 1 lid 1.24: "Als voltijder werk je gemiddeld per maand 164,67 uur. Daardoor is je bruto-uurloon: het maandloon dat je ontvangt als je voltijder bent, gedeeld door 164,67 betaaluren per maand."		23-10-2010 t/m 31-03-2012

			NB: zie ook Loontabellen (incl. minimum- uurloonberekening gebaseerd op 38 uur) via: <a href="http://www.khn.nl/arbeidsvoorwaarden-&lt;br/&gt;reglement">http://www.khn.nl/arbeidsvoorwaarden- reglement</a>		
10.	Hoveniersbedrijf in Nederland	37 uur (artikel 2 lid 1 sub o; artikel 18 lid 1a)	Artikel 2 lid 1 sub m: "Uurloon: Het feitelijk loon per week gedeeld door 37 uur."  Artikel 29: loongebouw met maand- en weeklonen. "Het uurloon is gebaseerd op 1/37 <sup>e</sup> van het weekloon."		14-02-2018 t/m 30-06-2018
11.	Open Teelten	38 uur (artikel 3 lid 21a) (artikel 11 lid 4a)	Bijlage V: loongebouw met uurlonen, weeklonen en maandlonen "Het uurloon is berekend door het wettelijk minimum weekloon te delen door het aantal arbeidsuren van 38 in de sector Open Teelten."		01-04-2017 t/m 31-07-2017

12.	Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf	36 uur (artikel 15 lid 1)	Artikel 2 lid 9: "Uurloon: 1/156 van het maandsalaris resp. 1/144 van het 4-wekelijkse salaris."  Bijlage III: loongebouw met 4-wekelijks loon		06-04-2016 t/m 31-12-2016
13.	Pluimvee verwerkende industrie	40 uur (artikel 8 lid 1)	Artikel 1 lid m: "Basisuurloon: het weekloon gedeeld door 40."	Artikel 13 lid 1: "De werknemer heeft recht op 16 roostervrije dagen op jaarbasis."	20-04-2017 t/m 30-04-2019
14.	Productiegerichte dierhouderij	38 uur (artikel 11 lid 9)	Artikel 2 lid 17: Uurloon: het weekloon behorend bij de overeengekomen omvang van de arbeidsovereenkomst, gedeeld door het bij arbeidsovereenkomst overeengekomen aantal uren per week. Bijlage V lid B t/m D: loongebouw met uurlonen, weeklonen en maandlonen ( <i>uurloon = weekloon / 38</i> ) + Bijlage E: "Bij de in deze sector gebruikelijke werkweek van 38 uur wordt het minimumuurloon als volgt vastgesteld: het bedrag van het wettelijk minimumloon per week gedeeld door 38."		11-07-2017 t/m 31-12-2017



15.	Margarine- en Spijsvetindustrie	40 uur (artikel 5.1.1) "De normale arbeidsduur van werknemers in de dagdienst bedraagt 40 uur per week."	Artikel 1.9: "Het uurloon bedraagt 0,58% van het maandsalaris of 0,63% van het periodesalaris". <i>(Een uurwaarde van 0,58% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 40 uur)</i>	Artikel 5.1.1: "Op jaarbasis bedraagt de gemiddelde arbeidsduur 38 uur per week vanwege arbeidsduurverkortende maatregelen. Deze arbeidstijdverkortening wordt gerealiseerd door 92 uren per jaar uit te roosteren."	n.v.t.
16.	Metaal en Techniek Metaalbewerking / Metaalbewerkingsbedrijf	38 uur (artikel 18 lid 1)	Artikel 30 lid 7: "De waarde van een uur is 0,607% van het maandsalaris". <i>(Een uurwaarde van 0,607% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 38 uur)</i>	Artikel 18a: "In overleg met medezeggenschap: 8 uur per 4 weken 4 uur per 2 weken 2 uur per week."	17-08-2017 t/m 31-05-2019
17.	Metalektro	40 uur (artikel 1.1 lid 15 en artikel 1.1 lid 25)	Artikel 1.1. lid 25: "Uurverdienste is 0,58% van de maandverdienste". <i>(Een uurwaarde van 0,58% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 40 uur)</i>	Artikel 3.1 lid 1: "Het aantal vrije roosteruren bedraagt per kalenderjaar 104."	16-07-2016 t/m 01-09-2018
18.	Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland	37,5 uur (artikel 12 lid 1a)	Bijlage 5: Uurloontabellen		06-09-2014 t/m 31-12-2014

19.	Schoonmaak- en glazenwassersbedrijf	38 uur (artikel 11)	Bijlage III: Uurloontabellen		1-6-2016 t/m 31-12-2018
20.	Slagersbedrijf	38 uur (artikel 20 lid 1a)	Artikel 1 lid 25: "Uurloon: het weekloon, gedeeld door het aantal uren van de normale wekelijkse arbeidsduur." Bijlage 2: Loontabellen met bruto-uurlonen ( <i>Uurloon = weekloon / 38</i> )		13-09-2016 t/m 30-9-2017
21.	Vleessector	36 uur (artikel 12 lid 3)	Artikel 1b lid 12 b: Definitie Basisuurloon: "1/36 van het basis weekloon dan wel basis overeengekomen loon."  Bijlage II: Loontabellen met de toelichting: "op basis van een 36-urige werkweek."		8-3-2017 t/m 31-10-2017
22.	Vleeswarenindustrie	36 uur (artikel 4 lid 1: 7,2 uur per dag)	Artikel 1 lid 13: <i>Basis uurloon</i> : het salaris per uur afgerond op eurocenten, dat wordt berekend door het basis periodesalaris te delen door 144; Bijlage II: Loontabellen met uurlonen		14-10-2016 t/m 31-07-2017



23.	Zoetwarenindustrie	36 uur (artikel 8 lid 1)	Artikel 1 lid 11: "Uurloon 0,694% van het 4-wekensalaris of 0,639% van het maandsalaris". <i>(Een uurwaarde van 0,639% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 36 uur)</i>		27-06-2017 t/m 31-12-2017
-----	--------------------	-----------------------------	--	--	---------------------------------

\* In het Horecabedrijf is de laatst geldende cao per 1-1-2014 opgezegd. De laatst geldende AVV liep af op 1-4-2012. Koninklijke Horeca Nederland biedt sindsdien haar leden een model-arbeidsvoorwaardenregeling aan en ondersteunt de leden ook met model-loontabellen. Horecabedrijven kunnen zelf bepalen of ze de verlopen cao blijven toepassen in individuele arbeidsovereenkomsten, of dat ze daarvoor de model-arbeidsvoorwaardenregeling hanteren of zelf een arbeidsvoorwaardenregeling opstellen. Het zal van de situatie en het geval afhangen welke arbeidsvoorwaarden (incl. normale arbeidsduur en/of uurloren) worden toegepast bij het inlenende horecabedrijf. Voor de factsheet is de normale arbeidsduur en uurlooninformatie gehanteerd uit de laatst geldende cao en de laatst geldende model-arbeidsvoorwaardenregeling.