

Factsheet normale arbeidsduur

Versie: 1 juli 2019

Binnen het SNA-keurmerk wordt getoetst of de onderneming ten minste volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) betaalt. De Wml kent geen minimumloon per uur, maar wel een minimumloon per week. Om te bepalen of een onderneming minimaal conform de Wml betaalt, wordt de geldende normale arbeidsduur (per week) in de van toepassing zijnde cao als uitgangspunt genomen voor het berekenen van het minimumloon per week naar een minimum loon per uur. Vervolgens wordt het berekende minimum loon per uur getoetst aan het betaalde bruto uurloon.

Ter verduidelijking wordt opgemerkt dat het hier gaat om de arbeidsduur per week (de hoeveelheid uren waaruit de werkweek bestaat) en niet om de arbeidstijd per week (de tijd dat de werknemer onder gezag van de werkgever arbeid verricht).

Aangezien de geldende normale arbeidsduur niet altijd éénduidig valt af te leiden uit de van toepassing zijnde cao, is binnen de cao gezocht naar bevestiging van de in het overzicht opgenomen normale arbeidsduur. Deze bevestiging is weergegeven in de kolom Uurloon op basis van de in de cao aangegeven beloning en/of een opgenomen definitie van een uurloon(berekening).

Om volledig inzicht te geven is in het overzicht een kolom ADV toegevoegd. Daar waar het ADV met een generiek karakter betreft (gericht op alle werknemers vallend onder de cao) in de vorm van op te nemen (door)betaalde vrije tijd, is in het overzicht het betreffende artikel in de cao en de inhoud van het artikel vermeld.

Tenslotte is in het overzicht weergegeven of een algemeen verbindend verklaring van de cao van toepassing is en wat de laatste geldende looptijd is geweest.

Het gaat hierbij om een dynamisch schema. Niet alleen kunnen cao's worden toegevoegd, ook kan de normale arbeidsduur voor de berekening van de Wml worden aangepast. Aanpassingen kunnen plaatsvinden op basis van een gezamenlijke verklaring van bij een cao betrokken sociale partners of op basis van een rechterlijke uitspraak.

Overzicht normale arbeidsduur

| | Naam CAO | Normale arbeidsduur (per week) | Uurloon | ADV | Looptijd AVV |
|----|----------------|---|--|--|---------------------------------|
| 1. | Afbouw | 37,5 uur (artikel 18 lid 3a) “De normale arbeidsduur is 37 ½ uur per week en 7 ½ uur per dag. Voor het natuursteenbedrijf bedraagt de arbeidsduur bij een fulltime arbeidsovereenkomst gemiddeld 37 uur per week en 7 uur en 24 minuten per dag”. | Artikel 36: “De groepen 1a, 2a, 3a, 4a en 5a bevatten de garantielonen voor het natuursteenbedrijf. Voor het natuursteenbedrijf bedraagt de arbeidsduur bij een fulltime arbeidsovereenkomst gemiddeld 37 uur per week en 7 uur en 24 minuten per dag. De groepen 1b, 2b, 3b, 4b, 5b en 6 bevatten de garantielonen voor het stukadoors- en afbouwbedrijf, het plafond- en wandbedrijf, het terrazzobedrijf, het vloerenbedrijf en het blokkenstelbedrijf waarvan de normale arbeidsduur 37 ½ uur per week en 7½ uur per dag bedraagt”. | Artikel 26 lid 2: “De werknemer bouwt gedurende de eerste vijftig weken per kalenderjaar per vijf weken één roostervrije dag op.” | 28-11-2018 t/m 31-12-2019 |
| 2. | Bakkersbedrijf | 38 uur (artikel 20.6) | Artikel 2.5: functie-uurloontabel + definities: art. 20.8 (functie-uur)loon: | | 24-03-2016 t/m 31-03-2020 |

| | | | | | |
|------------|---|---|---|---|---------------------------------|
| | | | “wettelijk minimum(jeugd)-uurloon: het wettelijk minimum(jeugd)loon per week gedeeld door 38.” | | |
| 3. | Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen | 40 uur (artikel 26 lid 1 sub a en b) | Artikel 12: “Het dag- en uurloon wordt berekend door het functieloon per 4 weken te delen door 20 respectievelijk 160 en het functieloon per maand te delen door 21,75 respectievelijk 174.” | Artikel 68: “De werknemer heeft op jaarbasis recht op 3,5 ATV-dagen.” | 15-02-2019 t/m 31-12-2019 |
| 4. | Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven | 40 uur (artikel 8) | Bijlage II, artikel 1: loonregeling met garantie-uurlonen en garantie-weeklonen (<i>uurloon = weekloon / 40</i>) | Artikel 8A: “In de periode t/m 31 december 2017 heeft de werknemer ieder jaar recht op 20 roostervrije dagen.” | 06-09-2018 t/m 31-12-2018 |
| 5a. | Bouw en Infra / bouwplaatsmedewerkers | 40 uur (artikel 23 lid 2) | Bijlage 10a: Uurloontabellen | Artikel 36a lid 2: “Het aantal roostervrije dagen per kalenderjaar bedraagt 20.” (Zie ook bijlage II artikel 7 t/m 15 CAO voor Uitzendkrachten) | 27-02-2019 t/m 31-12-2019 |

| | | | | | |
|-----|------------------------------------|-------------------------------|---|---|---------------------------------|
| 5b. | Bouw en Infra / uta-medewerkers | 40 uur (artikel 23 lid 2) | Bijlage 10b: Maandsalarisschalen “Een in de tabellen vermeld maandsalaris wordt omgerekend naar een vierwekensalaris door het maandsalaris te vermenigvuldigen met twaalf en de uitkomst te delen door dertien”. (<i>uurloon = vierwekensalaris / 160</i>) | Artikel 36b lid 2: “Het aantal roostervrije dagen per kalenderjaar bedraagt 15.” (Zie ook bijlage II artikel 7 t/m 15 CAO voor Uitzendkrachten) | 27-02-2019 t/m 31-12-2019 |
| 6. | Gemaksvoedingindustrie | 37,7 uur (artikel 2 lid 6) | Artikel 11 lid 1: Dagdienst en twee- of drieploegendienst: “De werknemer werkt 40 per week. Dit doet hij van maandag tot en met vrijdag. Daarnaast heeft hij 120 ATV-uren per jaar. Het gemiddeld aantal uren per week is 37,7 uur. Uitzendkrachten hebben geen ATV. In plaats daarvan krijgen ze een hoger uurloon. Hun uurloon gaat omhoog door het te vermenigvuldigen met 40/37,7” | Artikel 16: “De werknemer heeft per jaar recht op 120 uur arbeidstijdverkorting.” | 20-02-2019 t/m 30-06-2020 |
| 7. | Glastuinbouw | 38 uur (artikel 16 lid 1) | Bijlage V: loongebouw met uurlonen + Bijlage V onderdeel F: “Bij de in deze sector gebruikelijke werkweek van 38 uur wordt het minimumuurloon als volgt vastgesteld: het bedrag van het wettelijk minimumloon per week gedeeld door 38.” | | 14-10-2016 t/m 30-06-2018 |

| | | | | | |
|-----|--------------------------------|---|--|---|---------------------------------|
| 8. | Hellende daken | 40 uur (artikel 22 lid 1) | Artikel 28: loongebouw met week- en uurlonen (<i>uurloon = weekloon / 40</i>) | Artikel 37: "De werknemer heeft naar evenredigheid recht op 12 roostervrije dagen (96 uren), onder te verdelen in 9 niet vrij opneembare dagen (72 uren) en 3 vrij opneembare dagen (24 uren) ." | n.v.t. |
| 9. | Horeca- en aanverwante bedrijf | 38 uur (Artikel 1 lid 23) | CAO: Artikel 1 lid 23 definitie uurloon: "Bruto uurloon: het maandloon bij een dienstverband van gemiddeld 38 uren per week, gedeeld door 164,67." | | 26-06-2018 t/m 31-12-2019 |
| 10. | Hoveniersbedrijf in Nederland | 37 uur (artikel 2 lid 1 sub o; artikel 18 lid 1) | Artikel 2 lid 1 sub m: "Uurloon: Het feitelijk loon per week gedeeld door 37 uur." Artikel 25: loongebouw met maand- en weeklonen. "Het uurloon is gebaseerd op 1/37 ^e van het weekloon." | | 10-01-2019 t/m 30-06-2020 |

| | | | | | |
|-----|------------------------------------|--|--|---|--|
| 11. | Open Teelten | 38 uur (artikel 3 lid 20) (artikel 14 lid 2 sub a) 1983,6 uur per jaar (artikel 15 lid 3 sub a) | Bijlage V: Loongebouw met uurlonen en maandlonen Bijlage VI: “Het uurloon is berekend door het wettelijk minimum weekloon te delen door het aantal arbeidsuren van 38 in de sector Open Teelten.” | | 22-06-2018 t/m 29-02-2020 |
| 12. | Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf | 36 uur (artikel 15 lid 1) | Artikel 2 lid 9: “Uurloon: 1/156 van het maandsalaris resp. 1/144 van het 4-wekelijkse salaris.” Bijlage III: loongebouw met 4-wekelijks loon | | 14-04-2018 t/m 31-12-2018 |
| 13. | Pluimvee verwerkende industrie | 40 uur (artikel 6) | Artikel 1: “salaris per uur. Het salaris per week gedeeld door 40”. | Artikel 7: “De arbeidsduur wordt verkort door het toekennen van 128 uur roostervrije tijd per jaar.” | 20-04-2017 t/m 30-04-2019 en 14-06-2019 t/m 31-12-2019 |

| | | | | | |
|-----|---------------------------------|--|---|---|---------------------------------|
| 14. | Productiegerichte dierhouderij | 38 uur (artikel 11 lid 9) | <p>Artikel 2 lid 17: “Uurloon: het weekloon behorend bij de overeengekomen omvang van de arbeidsovereenkomst, gedeeld door het bij arbeidsovereenkomst overeengekomen aantal uren per week.”</p> <p>Bijlage IV lid A2: “Het uurloon wordt gevonden door het weekloon te delen door 38 uur en af te ronden op 2 decimalen.”</p> <p>Bijlage IV lid B t/m D: loongebouw met uurlonen, weeklonen en maandlonen (<i>uurloon = weekloon / 38</i>)</p> | | 17-04-2018 t/m 31-12-2020 |
| 15. | Margarine- en Spijsvetindustrie | 40 uur (artikel 5.1.1) “De normale arbeidsduur van werknemers in de dagdienst bedraagt 40 uur per week.” | <p>Artikel 1.9: “Het uurloon bedraagt 0,58% van het maandsalaris of 0,63% van het periodesalaris”. (<i>Een uurwaarde van 0,58% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 40 uur</i>)</p> | <p>Artikel 5.1.1: “Op jaarbasis bedraagt de gemiddelde arbeidsduur 38 uur per week vanwege arbeidsduurverkortende maatregelen. Deze arbeidstijdverkortening wordt gerealiseerd door 92 uren per jaar uit te roosteren.”</p> | n.v.t. |

| | | | | | |
|------------|--|--|--|---|--|
| 16. | Metaal en Techniek Metaalbewerking / Metaalbewerkingsbedrijf | 38 uur (artikel 18 lid 1) | Artikel 30 lid 7: "De waarde van een uur is 0,607% van het maandsalaris". <i>(Een uurwaarde van 0,607% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 38 uur)</i> | Artikel 18a: "In overleg met medezeggenschap: 8 uur per 4 weken 4 uur per 2 weken 2 uur per week." | 17-08-2017 t/m 31-05-2019 |
| 17. | Metalektro | 40 uur (artikel 1.1 lid 15 en artikel 1.1 lid 25) | Artikel 1.1. lid 25: "Uurverdienste is 0,58% van de maandverdienste". <i>(Een uurwaarde van 0,58% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 40 uur)</i> | Artikel 3.1 lid 1: "Het aantal vrije roosteruren bedraagt per kalenderjaar 104." | 16-07-2016 t/m 01-09-2018 |
| 18. | Schilders-, afwerkings- en glazetbedrijf in Nederland | 37,5 uur (artikel 12 lid 1a) | Bijlage 5: Uurloontabellen | | 06-09-2014 t/m 31-12-2014 |
| 19. | Schoonmaak- en glazenwassersbedrijf | 38 uur (artikel 11) | Bijlage III: Uurloontabellen | | 01-06-2016 t/m 31-12-2018 en 01-01-2019 t/m 31-12-2019 |

| | | | | |
|------------|------------------------|-------------------------------|---|---------------------------------|
| 20. | Slagersbedrijf | 38 uur (artikel 20 lid 1a) | Artikel 1 lid 25: "Uurloon: het weekloon, gedeeld door het aantal uren van de normale wekelijkse arbeidsduur." Bijlage 2: Loontabellen met bruto-uurlonen (<i>Uurloon = weekloon / 38</i>) | 24-08-2018 t/m 31-12-2018 |
| 21. | Technische Groothandel | 38 uur (artikel 34 lid 1a) | Artikel 30: "Het uursalaris wordt berekend door het voor de betrokken werknemer vastgestelde weksalaris te delen door 38 en het vastgestelde maandsalaris door 164,67." | 25-08-2017 t/m 31-12-2018 |
| 22. | Vleessector | 36 uur (artikel 12 lid 3) | Artikel 1b lid 12 b: Definitie Basisuurloon: "1/36 van het basis weekloon dan wel basis overeengekomen loon." Bijlage II: Loontabellen met de toelichting: "op basis van een 36-urige werkweek." | 01-05-2018 t/m 31-10-2019 |

| | | | | | |
|-----|---------------------|---|--|--|---------------------------------|
| 23. | Vleeswarenindustrie | 36 uur (artikel 4 lid 1: 7,2 uur per dag) | Artikel 1 lid 13: <i>Basis uurloon</i> : het salaris per uur afgerond op eurocenten, dat wordt berekend door het basis periodesalaris te delen door 144; Bijlage II: Loontabellen met uurlonen | | 30-06-2018 t/m 31-01-2019 |
| 24. | Zoetwarenindustrie | 36 uur (artikel 8 lid 1) | Artikel 1 lid 11: "Uurloon 0,694% van het 4-wekensalaris of 0,639% van het maandsalaris". <i>(Een uurwaarde van 0,639% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 36 uur)</i> | | 04-10-2018 t/m 31-12-2018 |