

Factsheet normale arbeidsduur

Versie: 29 september 2022

Binnen het SNA-keurmerk wordt getoetst of de onderneming ten minste volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) betaalt. De Wml kent geen minimumloon per uur, maar wel een minimumloon per week. Om te bepalen of een onderneming minimaal conform de Wml betaalt, wordt de geldende normale arbeidsduur (per week) in de van toepassing zijnde cao als uitgangspunt genomen voor het berekenen van het minimumloon per week naar een minimum loon per uur. Vervolgens wordt het berekende minimum loon per uur getoetst aan het betaalde bruto uurloon.

Ter verduidelijking wordt opgemerkt dat het hier gaat om de arbeidsduur per week (de hoeveelheid uren waaruit de werkweek bestaat) en niet om de arbeidstijd per week (de tijd dat de werknemer onder gezag van de werkgever arbeid verricht).

Aangezien de geldende normale arbeidsduur niet altijd éénduidig valt af te leiden uit de van toepassing zijnde cao, is binnen de cao gezocht naar bevestiging van de in het overzicht opgenomen normale arbeidsduur. Deze bevestiging is weergegeven in de kolom Uurloon op basis van de in de cao aangegeven beloning en/of een opgenomen definitie van een uurloon(berekening).

Om volledig inzicht te geven is in het overzicht een kolom ADV toegevoegd. Daar waar het ADV met een generiek karakter betreft (gericht op alle werknemers vallend onder de cao) in de vorm van op te nemen (door)betaalde vrije tijd, is in het overzicht het betreffende artikel in de cao en de inhoud van het artikel vermeld.

Tenslotte is in het overzicht weergegeven of een algemeen verbindend verklaring van de cao van toepassing is en wat de laatst geldende looptijd is geweest.

Het gaat hierbij om een dynamisch schema.¹ Niet alleen kunnen cao's worden toegevoegd, ook kan de normale arbeidsduur voor de berekening van de Wml worden aangepast. Aanpassingen kunnen plaatsvinden op basis van een gezamenlijke verklaring van bij een cao betrokken sociale partners of op basis van een rechterlijke uitspraak.

¹ Hoewel de inhoud van deze factsheet met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, verstrekt SNA geen garanties met betrekking tot de toereikendheid, juistheid of volledigheid van de informatie in de factsheet en wijst SNA uitdrukkelijk iedere aansprakelijkheid af voor eventuele fouten of omissies die hierin voorkomen.

Overzicht normale arbeidsduur

	Naam CAO	Normale arbeidsduur (per week)	Uurloon	ADV	Looptijd AVV
1.	Afbouw	37,5 uur (artikel 18 lid 3a) "De normale arbeidsduur is 37 ½ uur per week en 7 ½ uur per dag. Voor het natuursteenbedrijf bedraagt de arbeidsduur bij een fulltime arbeids-overeenkomst gemiddeld 37 uur per week en 7 uur en 24 minuten per dag".	Artikel 43 en 45: "De groepen 1a, 2a, 3a, 4a en 5a bevatten de garantielonen voor het natuursteenbedrijf. Voor het natuursteenbedrijf bedraagt de arbeidsduur bij een fulltime arbeidsovereenkomst gemiddeld 37 uur per week en 7 uur en 24 minuten per dag. De groepen 1b, 2b, 3b, 4b, 5b en 6 bevatten de garantielonen voor het stukadoors- en afbouwbedrijf, het plafond- en wandbedrijf, het terrazzobedrijf, het vloerenbedrijf en het blokkenstelbedrijf waarvan de normale arbeidsduur 37 ½ uur per week en 7½ uur per dag bedraagt".	Artikel 28 lid 2: "De werknemer bouwt gedurende de eerste vijftig weken per kalenderjaar per vijf weken één roostervrije dag op."	19-08-2020 t/m 31-12-2021 en 04-03-2022 t/m 31-12-2023
2.	Bakkersbedrijf	38 uur (artikel 19)	Definities: "Voltijds medewerker: De medewerker die gemiddeld 38 uur per week werkt".		19-10-2018 t/m 31-03-2019 en 05-05-2021 t/m 31-05-2021



3.	Beroepsgoederen- vervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen	40 uur (artikel 26a lid 1 sub b)	Artikel 12: “Het dag- en uurloon wordt berekend door het functieloon per 4 weken te delen door 20 respectievelijk 160 en het functieloon per maand te delen door 21,75 respectievelijk 173,92 ”	Artikel 68: “De werknemer heeft op jaarbasis recht op 3,5 ATV- dagen.”	01-10-2020 t/m 31-12-2020 en 29-09-2021 t/m 31-12-2022
4.	Bitumineuze en Kunststof Dak- bedekkingsbedrijven	40 uur (artikel 8)	Bijlage II, artikel 1: loonregeling met garantie-uurlonen en garantie-weeklonen (<i>uurloon = weekloon / 40</i>)	Artikel 8A lid 2a: “ In de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 heeft de werknemer recht op 20 roostervrije dagen. In de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 heeft de werknemer recht op 20 roostervrije dagen.”	11-09-2019 t/m 31-12-2020 en 14-07-2021 t/m 31-12-2021
5a.	Bouw en Infra / Bouwplaats- medewerkers	40 uur (artikel 23 lid 2)	Bijlage 10a: Uurloontabellen	Artikel 3.2 “Tabel 3.2: Roostervrij per kalenderjaar werknemer bouwplaats 20 dagen (160) uur”.	01-01-2020 t/m 31-12-2020 en 07-09-2021 t/m 31-12-2022

5b.	Bouw en Infra / Uta-medewerkers	40 uur (artikel 23 lid 2)	Bijlage 10b: Maandsalarisschalen "Een in de tabellen vermeld maandsalaris wordt omgerekend naar een vierwekensalaris door het maandsalaris te vermenigvuldigen met twaalf en de uitkomst te delen door dertien". <i>(uurloon = vierwekensalaris / 160)</i>	Bijlage 7.2 "Toe te passen cao-regel 3.2: Tabel 3.2: In afwijking van de tabel heeft de uitzendkracht in een uta-functie recht op 17 roostervrije dagen (136 uren) per kalenderjaar, waarvan 15 dagen betaalde vrije tijd en 2 dagen vergoed in geld".	01-01-2020 t/m 31-12-2020 en 07-09-2021 t/m 31-12-2022
6.	Gemaksvoeding- industrie	37,7 uur (artikel 2 lid 6)	Artikel 11 lid 1: Dagdienst en twee- of drieploegendienst: "De werknemer werkt 40 per week. Dit doet hij van maandag tot en met vrijdag. Daarnaast heeft hij 120 ATV-uren per jaar. Het gemiddeld aantal uren per week is 37,7 uur. Uitzendkrachten hebben geen ATV. In plaats daarvan krijgen ze een hoger uurloon. Hun uurloon gaat omhoog door het te vermenigvuldigen met 40/37,7"	Artikel 16: "De werknemer heeft per jaar recht op 120 uur arbeidstijdverkorting."	23-10-2021 t/m 31-12-2021 en 19-07-2022 t/m 31-12-2022
7.	Glastuinbouw	38 uur (artikel 16 lid 1)	Bijlage V: loongebouw met uurlonen + Bijlage V onderdeel F: "Bij de in deze sector gebruikelijke werkweek van 38 uur wordt het minimumuurloon als volgt vastgesteld: het bedrag van het wettelijk minimumloon per week gedeeld door 38."		13-11-2019 t/m 31-12-2019 en 11-06-2022 t/m 31-12-2022

8.	Hellende daken	40 uur (artikel 22 lid 1)	Artikel 28: loongebouw met week- en uurlonen (<i>uurloon = weekloon / 40</i>)	Artikel 37: "De werknemer heeft naar evenredigheid recht op 12 roostervrije dagen (96 uren), onder te verdelen in 9 niet vrij opneembare dagen (72 uren) en 3 vrij opneembare dagen (24 uren) ."	n.v.t.
9.	Horeca- en aanverwante bedrijf	38 uur (Artikel 1 lid 23)	CAO: Artikel 1 lid 22 definitie uurloon: "Bruto uurloon: het maandloon bij een dienstverband van gemiddeld 38 uren per week, gedeeld door 164,67."		01-01-2021 t/m 31-12-2021
10.	Hoveniersbedrijf in Nederland	37 uur (artikel 2 lid 1 sub o; artikel 18 lid 1)	Artikel 2 lid 1 sub m: "Uurloon: Het feitelijk loon per week gedeeld door 37 uur." Artikel 25: loongebouw met maand- en weeklonen. "Het uurloon is gebaseerd op 1/37 ^e van het weekloon."		30-12-2020 t/m 30-06-2021

11.	Open Teelten	38 uur (artikel 3 lid 20) (artikel 14 lid 2 sub a) 1983,6 uur per jaar (artikel 15 lid 3 sub a)	Bijlage III: Loongebouw met uurlonen en maandlonen Bijlage V: “Het uurloon is berekend door het wettelijk minimum weekloon te delen door het aantal arbeidsuren van 38 in de sector Open Teelten.”		22-06-2018 t/m 29-02-2020 en 03-09-2021 t/m 28-02-2023
12.	Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf	36 uur (artikel 7 lid 1)	Artikel 2 lid 6: “Fulltimer: Als je gemiddelde arbeidsduur die je hebt afgesproken met je werkgever 36 uur per week is.”		19-12-2019 t/m 31-12-2020 en 19-11-2021 t/m 31-12-2022
13.	Pluimvee verwerkende industrie	40 uur (Hoofdstuk 2, artikel 6)	Hoofdstuk 1, artikel 1: “salaris per uur. Het salaris per week gedeeld door 40”.	Hoofdstuk 2, artikel 7: “De arbeidsduur wordt verkort door het toekennen van 128 uur roostervrije tijd per jaar.”	10-07-2020 t/m 31-03-2021 en 15-12-2021 t/m 31-03-2023

14.	Productiegerichte dierhouderij	38 uur (artikel 2.3.1 en 4.2.1 sub c)	Artikel 4.3.6 sub b: "Uurloon: het berekende weekloon wordt gedeeld door 38 (de normale arbeidsduur per week); de uitkomst wordt afgerond op twee cijfers achter de komma"		17-04-2018 t/m 31-12-2020 en 17-04-2021 t/m 31-12-2021
15.	Margarine- en Spijsvetindustrie	40 uur (artikel 5.1.1) "De normale arbeidsduur van werknemers in de dagdienst bedraagt 40 uur per week."	Artikel 1.9: "Het uurloon bedraagt 0,58% van het maandsalaris of 0,63% van het periodesalaris". <i>(Een uurwaarde van 0,58% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 40 uur)</i>	Artikel 5.1.1: "Op jaarbasis bedraagt de gemiddelde arbeidsduur 38 uur per week vanwege arbeidsduurverkortende maatregelen. Deze arbeidstijdverkortening wordt gerealiseerd door 92 uren per jaar uit te roosteren."	n.v.t.
16.	Metaal en Techniek Metaalbewerking / Metaalbewerkings- bedrijf	38 uur (artikel 18 lid 1)	Artikel 30 lid 6: "De waarde van een uur is 0,607% van het maandsalaris van de werknemer". <i>(Een uurwaarde van 0,607% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 38 uur)</i>	Bij een feitelijke arbeidsomvang van 40 uur per week: Artikel 18a lid 2a: "ADV-blokken: Elke 4 weken 8 uur aaneengesloten ADV Elke 2 weken 4 uur aaneengesloten ADV Elke week 2 uur aaneengesloten ADV"	31-12-2019 t/m 30-09-2021

17.	Metalektro	40 uur (artikel 7.3)	Artikel 7.3 "Uurverdiensite: 0,58% van de maandverdiensite." <i>(Een uurwaarde van 0,58% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 40 uur)</i>	Artikel 7.3 "Basis Jaarlijkse Arbeidsduur: 13 dagen vrije roostertijd (104 vrije roosteruren)"	24-09-2019 t/m 30-11-2020
18.	Schilders-, afwerkings-, vastgoedonderhoud- en glaszetbedrijf in Nederland	37,5 uur (artikel 12 lid 1a)	Bijlage 5: Uurloontabellen		21-11-2019 t/m 30-09-2021 en 15-01-2022 t/m 14-01-2024
19.	Schoonmaak- en glazenwassersbedrijf	38 uur (artikel 11)	Bijlage III: Uurloontabellen		08-08-2019 t/m 30-06-2021 en 01-07-2021 t/m 09-06-2022 en 10-06-2022 t/m 31-12-2025

20.	Slagersbedrijf	38 uur (artikel 22 lid 1a)	<p>Artikel 1 lid 33: "Uurloon: het weekloon, gedeeld door het aantal uren van de normale wekelijkse arbeidsduur."</p> <p>Bijlage 2: Loontabellen met bruto-uurlonen (<i>Uurloon = weekloon / 38</i>)</p>	04-12-2020 t/m 31-12-2020 en 08-10-2021 t/m 28-02-2022
21.	Technische Groothandel	38 uur (artikel 34 lid 1a)	<p>Artikel 30: "Het uursalaris wordt berekend door het voor de betrokken werknemer vastgestelde weksalaris te delen door 38 en het vastgestelde maandsalaris door 164,67."</p>	27-06-2020 t/m 01-06-2022 en 27-06-2022 t/m 30-09-2022
22.	Vleessector	36 uur (artikel 12 lid 3)	<p>Artikel 1b lid 12 b: Definitie Basisuurloon: "1/36 van het basis weekloon dan wel basis overeengekomen loon."</p> <p>Bijlage II: Loontabellen met de toelichting: "op basis van een 36-urige werkweek."</p>	05-10-2021 t/m 28-02-2022 en 08-09-2022 t/m 29-02-2024

23.	Vleeswarenindustrie	36 uur (artikel 4 lid 1: 7,2 uur per dag)	<p>Artikel 1 lid 13: <i>“Basis uurloon: het salaris per uur afgerond op eurocenten, dat wordt berekend door het basis periodesalaris te delen door 144.”</i></p> <p>Bijlage II: Loontabellen met de toelichting: <i>“De lonen zijn gebaseerd op de normale arbeidsduur van 36 uur per week.”</i></p>		24-09-2019 t/m 31-01-2020 en 25-01-2022 t/m 31-01-2022
24.	Zoetwarenindustrie	36 uur (artikel 8 lid 1)	<p>Artikel 1 lid 11: <i>“Uurloon 0,694% van het 4-wekensalaris of 0,639% van het maandsalaris”. (Een uurwaarde van 0,639% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 36 uur)</i></p>		13-07-2019 t/m 31-12-2020 en 14-01-2022 t/m 31-12-2022